

IT Executive Education + CREANDO EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO ORIENTADOS A RESULTADOS.

Con Christopher Avery

13 y 14 de Abril, 2016
Ciudad de México



Executive Education on IT leadership and emerging trends.
Continuous professional development and personal enrichment
through the year.

IT Executive Education +

Creando Equipos de Alto Desempeño

Orientados a Resultados

Con Christopher Avery



ACERCA DEL TALLER

Este taller de dos intensos días de trabajo ha demostrado su efectividad para el desarrollo de liderazgo, la responsabilidad compartida y la auto-organización.

La mayoría de los profesionales concuerdan en que detrás de la integración y dirección de equipos hay toda una ciencia y técnicas legítimas que deben aplicarse. Ni más ni menos. Christopher Avery ha definido, aplicado y enseñado estas técnicas por más de 20 años; incluso las documentó en su exitoso libro "Teamwork is an Individual Skill: Getting Your Work Done When Sharing Responsibility".

Este taller intensivo ha sido diseñado para:

1. Conocer exactamente cómo se forman los equipos de manera natural y cómo no.
2. Aplicar el Proceso de Responsabilidad® para desarrollar el sentido de pertenecer a equipos exitosos.
3. Agregar a sus habilidades, las perspectivas de responsabilidad y liderazgo compartidos.
4. Aprender el Proceso de Orientación hacia la integración de equipos en 5 Pasos, que ha comprobado ser el mejor método para convertir un grupo en un equipo.
5. Aplicar durante el taller los cuatro pasos que le permitirán experimentar personalmente ser parte de un equipo exitoso y,
6. Generarle la confianza necesaria para que usted pueda aplicar estas herramientas al día siguiente.

OBJETIVOS DEL TALLER

- Identificar por qué las motivaciones de los miembros del equipo son más importantes para el éxito, que sus habilidades técnicas o la experiencia, así usted podrá convertirse en un motivador para sus colegas.
- Crear contextos que propician dinámicas de equipo saludables basadas en la confianza, el respeto de los individuos así como en la cooperación y la buena voluntad.
- Aplicar los pasos para remediar situaciones pasadas o relaciones complejas, de esta forma usted puede reencaminarse sin perder confianza.

- Apropiarse de las fórmulas y técnicas que le permitirán manejar el conflicto y mantenerse en calma y enfocado ante situaciones complicadas, transformando el conflicto, una y otra vez, en mejores niveles de desempeño de su equipo.

AGENDA

- Aplicar El Proceso de Responsabilidad® cuando las cosas van mal, así usted podrá lograr impulsar a sus equipos hacia delante, de manera inmediata.
- Asumir el compromiso por la productividad de su equipo, sin importar su rol dentro de el equipo.
- Lograr que otros miembros del equipo asuman un comportamiento responsable, así usted puede confiar plenamente en las habilidades de liderazgo de sus colaboradores.
- Practicar las 5 actividades fundamentales con las que usted podrá integrar equipos en cualquier momento.
- Aprender las claves para integrar equipos sin distraer a los miembros y sin dedicar tiempo de trabajo a la integración de equipos, así no tiene que sacrificar la productividad.
- Plantear cómo definir sus equipos (En función de los miembros o en función de una tarea colectiva). Esto cambiará su perspectiva sobre la productividad del equipo.
- Comprender cómo confiar en otra persona, en cualquier situación, por el resto de su vida, para desarrollar una increíble libertad y confianza en sí mismo.
- Aplicar 4 pasos para limpiar situaciones y relaciones complejas, para que pueda retomar el camino sin perder confianza.
- Dominar 3 fórmulas a prueba de fallos para manejar el conflicto y desarrollar la habilidad de permanecer calmado y enfocado ante una situación difícil.
- Comprender y aprovechar el amplio inventario de talentos, habilidades, características, preferencias, fortalezas y habilidades que sus colaboradores aportan al equipo.
- Adoptar un sistema de juntas simple y completo que funcione siempre, de esta forma no tendrán que participar en juntas inútiles, nunca más.
- Aprender por qué las críticas matan a los equipos y qué debe hacer en lugar de criticar, para que sus colaboradores obtengan la retroalimentación que quieren, necesitan y merecen, para mejorar su desempeño.
- Proporcionar retroalimentación adecuada y comunicar sus expectativas, sin criticar o menospreciar a sus colegas.

IT Executive Education + Creando Equipos de Alto Desempeño Orientados a Resultados Con Christopher Avery

QUIEN DEBE PARTICIPAR EN ESTE TALLER

Líderes a todos los niveles, interesados en asumir la responsabilidad de manera personal por el desempeño, por la vida de personas inteligentes en sus trabajos, por el compromiso, la cultura de negocios, la agilidad, la innovación y el cambio.

¿Desea incrementar el valor de este taller? Asista con sus colegas y compruebe la efectividad inmediata de este taller. Ustedes regresaran convertidos en un equipo con un mayor desempeño. Ustedes probablemente habrán avanzado más durante el taller que en los dos últimos días de trabajo.

PRINCIPALES CLIENTES

Entre sus clientes destacan: GAP, GE, Verizon, PayPal, Wells Fargo, 3M, Salesforce, DTE, Rally Software, IBM, HP, Prudential, GIS, Capital One and eBay, por mencionar algunos.

ACERCA DE CHRISTOPHER AVERY

Probablemente usted este de acuerdo en que asumir la responsabilidad personal es el primer paso para el éxito. Sin embargo hasta ahora, los expertos solo podrían decirle que usted debe ser responsable, pero no cómo tomar la responsabilidad. Esto no es suficiente y no ayuda en mucho. Christopher Avery ha estudiado la responsabilidad al interior de las organizaciones: qué es y qué no es responsabilidad y cómo el alto desempeño de los individuos, equipos y la cultura de negocio apalancan la responsabilidad para crear impacto. El resultado de estos estudios, su trabajo y su pasión es el primer enfoque sobre cómo tomar y enseñar responsabilidad personal y lo ha venido compartiendo con diversas audiencias alrededor del mundo. Christopher ha identificado, y así lo comparte con sus audiencias, que la forma en la que elegimos experimentar con la responsabilidad es una decisión personal y dependerá del momento; no se trata de un título o puesto. Estos descubrimientos están cambiando la forma en la que las personas viven vidas más plenas, cómo los líderes dirigen, cómo se integran los equipos y cómo los instructores y padres enseñan e inspiran responsabilidad personal.

Christopher emplea las experiencias de la vida real de los participantes para destacar la importancia de la responsabilidad personal y ofrecer sugerencias prácticas

e ideas que los asistentes pueden poner en uso inmediatamente, con efectos inmediatos.

La fusión de sus historias basadas en la vida real y sus técnicas conversacionales, le permiten conectarse con su audiencia a un nivel intenso e individual.

Christopher ha inspirado y motivado audiencias en cientos de eventos alrededor del mundo, impartiendo conferencias con lecciones inspiradoras acerca del liderazgo, las responsabilidades y la creación de un cambio sostenible al interior de las organizaciones.

INVERSIÓN*

- Primer Participante \$22,000.00 pesos más I.V.A.
- Segundo Participante \$19,000.00 pesos más IVA.
- Tercer o más participantes \$17,500.00 pesos más IVA.

Clientes de Programa o Membresía

- Primer Participante, Dos tokens o Días de Entrenamiento.
- Acompañante, un token o día de entrenamiento.

*Precios y promociones sujetos a cambios sin previo aviso.

La inscripción considera además del ingreso a la sesión con el consultor, desayuno continental (café, pan, jugo, fruta), Coffee Break continuo, comida, materiales, servicio de traducción simultánea y diploma.

El cupo es limitado.

FORMAS DE PAGO

Aceptamos los siguientes métodos de pago durante el proceso de inscripción:

- American Express, VISA o Master Card
- Transferencia Electrónica
- Tokens de servicio

* Es requisito cubrir el costo antes del evento.

POLITICAS

Sustituciones y cancelaciones

- La inscripción a este taller es transferible en todo momento.
- Cancelaciones un mes antes del evento tendrán un costo administrativo de \$1,000.00 pesos. A partir de esta fecha no son reembolsables, pero pueden ser transferidas.

HORARIO DE LA SESION

Día 1: 8:30 a 20:30 Horas
Día 2: 8:30 a 17:00 Horas

SEDE DE LA SESION

Hotel Fiesta Inn Insurgentes Sur
Calle Mercaderes 20 Col. San José Insurgentes
(Atrás del Teatro de los Insurgentes)
México, D.F.
Horario de la Sesión: 9:00 a 18:00 horas.

CONFERENCISTA Y FECHA DEL EVENTO

A pesar de nuestro compromiso pudiera presentarse una eventualidad ya sea por la disponibilidad del Expositor o por las condiciones climatológicas. Siendo el caso la fecha y el conferencista pudieran estar sujetas a cambios sin previo aviso.

PRIVACIDAD

Cutter Consortium no compartirá su información personal o de contacto.

Podríamos tomar fotografías y/o video durante el evento y hacer uso de éstas para nuestros promocionales, a menos que Usted expresamente nos indique lo contrario.

INFORMES:

Cutter Consortium América Latina
Tel. 55-5336-0418 ext. 111
exeducation@cutter.com.mx
www.cutter.com.mx

Consulte el detalle de la sesión en:

<http://training.cutter.mx/teams/>

Consulte el Calendario de Sesiones de Educación Ejecutiva 2016 en:

<http://cutter.com.mx/eventos.html>

Le recomendamos revisar la Información de nuestras Membresías de Educación Ejecutiva:

<http://training.cutter.mx/membresias/>

IT Executive Education + CALENDARIO 2016 Entrenamiento Ejecutivo



Mayo 25 y 26, 2016 - Taller - Ciudad de México
Business Architecture Immersion.
Con William M. Ulrich



Junio 29 y 30, 2016 - Taller - Ciudad de México
Successful Strategies for Outsourcing in the Cloud.
Con Sara Cullen



Julio 27 y 28, 2016 - Taller - Ciudad de México
The CIO Agile Management Toolkit.
Con Jorge Ronchese



Septiembre 7 al 9, 2016 - Ciudad de México
Cutter Agile Conference 2016.



Octubre 21, 2016 - Taller - Ciudad de México
Extracting Business Value from Digital Data Streams.
Con Gabriele Piccoli



Noviembre 14 y 15, 2016 - Cambridge, MA. EUA.
Cutter Summit 2016 - EXECUTIVE EDUCATION+